|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  решением Педагогического Совета  Протокол №1 от 29.08.2019 | **«УТВЕРЖДАЮ»**  Директор МБОУ СОШ № 83 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л,В,Рылова  Приказ № 15 от 02.09.2019 |
|  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАБОТЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

**«ГОРЯЩИЕ СЕРДЦА»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся МБОУ СОШ№83 определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

Волонтёрский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности образовательного учреждения и города.

Волонтерский отряд «Горящие сердца» (далее отряд) создан в образовательном учреждении с целью развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала учащихся, профилактики правонарушений и преступлений.

Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником отряда может стать каждый обучающийся образовательного учреждения, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

Член отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

Организацию деятельности волонтерского отряда «Горящие сердца» осуществляют руководители отряда – старшая вожатая, координатор ученического самоуправления Расоян Ю.С., социальный педагог Баландина Н.А.

**II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОТРЯДА**

Цель: вовлечение обучающихся в активную социально-значимую деятельность в пространстве образовательного учреждения, города

Задачами отряда «Горящие сердца» являются:

* продвижение и укрепление идей добровольчества;
* проведение социально - значимых мероприятий
* формирование у обучающихся культуры социального служения, как важного фактора развития современного общества;
* развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;
* внедрение социально-значимых проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
* взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья учащихся.

1. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ :**

* добровольность
* толерантность
* безвозмездность
* инициатива и оптимизм
* патриотизм
* взаимопомощь и поддержка
* развитие и самореализация
* партнерство и сотрудничество
* правовое равенство
* **Основные направления работы**
* Для работы нашего волонтерского отряда мы выделили три основных направления:
* 1.Гражданско-патриотическое
* 2.Духовно-нравственное
* 3.Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, вредных привычек и пропаганда здорового образа жизни

1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДОБРОВОЛЬЦЕВ**

Волонтер имеет право:

* Добровольно вступать в волонтерское движение.
* Добровольно выходить из состава участников добровольческого движения.
* Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
* Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам образовательного учреждения и данному Положению.
* Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления в добровольческой деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
* Участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления.
* Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

2. Волонтер обязан:

* Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
* Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
* Добросовестно выполнять порученную работу.
* Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

1. **ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ (заместителя руководителя) ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ОТРЯДА**

Руководитель (заместитель руководителя)волонтерского отряда имеет право:

* Предлагать волонтеру - члену отряда - изменить вид деятельности.
* Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств.
* Требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, имуществу отряда.
* Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
* Поощрять труд волонтера.

1. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ОТРЯДОМ**

Руководитель (заместитель руководителя) волонтерского отряда (далее отряда):

* организует деятельность отряда;
* отвечает за сохранность и использование имущества, переданного отряду в пользование;
* обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников отряда;
* обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам добровольческого отряда.

Заместитель совместно с руководителем организует деятельность отряда:

* способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
* способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры; осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности отряда;
* организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

Руководитель (заместитель руководителя) отряда несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

**VI.ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ ОТРЯДА**

Основными документами для организации деятельности волонтерского отряда «Горящие сердца» являются:

* План работы отряда на учебный год;
* Протоколы заседаний отряда;
* План мероприятий по воспитательной работе образовательного учреждения

**VII. ПООЩРЕНИЕ ДОБРОВОЛЬЦЕВ:**

* Объявление благодарности приказом по образовательному учреждению.
* Награждение грамотой.