

Утверждаю:  
Директор МАОУ СОШ № 83  
\_\_\_\_\_ Е.А. Муковская

Утверждено:  
Наблюдательным советом  
МАОУ СОШ № 83 г.Краснодара  
№2/1 от 16 сентября 2021г.

Согласовано:  
На заседании профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ № 83 протокол № 3  
\_\_\_\_\_ А.А. Баева  
«16» сентября 2021г

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 83 имени Героя Советского Союза Евгении Жигуленко**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №83 (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 №5612;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 №1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановление главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007г. №955 « Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. №1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 № 2101;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. №3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;

Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года №805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №83 (далее – МАОУ СОШ №83), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей директора.

1.4. Оплата труда работников МАОУ СОШ №83 устанавливается с учётом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;  
государственных гарантий по оплате труда;  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;  
перечня видов выплат компенсационного характера;  
перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ №83 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ №83 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ №83 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ №83.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.11. Оплата труда работников, МАОУ СОШ №83 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1 В МАОУ СОШ №83 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 16.09.2021года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5726,00 рублей		
1 квалификационный уровень: секретарь-машинистка, сопровождающий несовершеннолетних лиц.	0,00	5726,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 5823,00 рублей		
2 квалификационный уровень: лаборант, ассистент по оказанию технической помощи.	0,00	5823,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6405,00 рублей		
3 квалификационный уровень: бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, электроник, библиотекарь, специалист в сфере закупок, экономист (всех наименований)	0,00	6405,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 16.09.2021 базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
1.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый	0,00	8794,00	8909,00
1.2.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08	9498,00	9613,00
1.3.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	0,09	9586,00	9701,00
1.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор	0,10	9674,00	9789,00

2.3.В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 16.09.2021г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

2.5. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, курьер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудованию, сопровождающий несовершеннолетних лиц, подсобный рабочий.

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ №83 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не

производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производиться из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

### **3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.**

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

3.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

3.5. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской

(педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

3.6. Преподавательская работа преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.7. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации( в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12( количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда не увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

3.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

#### **4. Оплата труда директора, заместителей директора общеобразовательного учреждения.**

4.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4.3 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

80% - заместитель директора по учебно-воспитательной работе

80% - заместитель директора по воспитательной работе

80% - заместитель директора по учебно-методической работе

80% - заместитель директора по административно-хозяйственной работе

80% - заместитель директора по финансово-экономической работе

80% - главный бухгалтер

4.4. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

5.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

доплата молодым специалистам;

выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

5.4.Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

5.4.2.Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем МАОУ СОШ №83 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.4.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...» , «Почетный...»;

0,15 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание

устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.5. Положением также предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

5.6. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном или процентном значении и применяется по следующим основаниям:

№ п/п	Критерии и показатели	в абсо- лютном или % значении
<b>Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс</b>		
<b>I За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения</b>		
1.1	Подготовка победителей и призёров олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований различного уровня, по результатам ОГЭ. ЕГЭ	до 10 000
1.2	По результатам участия в профессиональных конкурсах, конференциях, педагогических марафонах, педагогических чтениях, выставках семинарах	до 5000
1.3	Конкурсы: «Учитель года города Краснодара», «Самый классный руководитель», «Лучший учитель», «Мой лучший урок», «Лучший учебный кабинет», «Учительские вёсны» Участие в других конкурсах.	до 10 000
14	Обобщение опыта, аттестация, повышение квалификации (внебюджетные курсы)	до 5000
<b>II За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе.</b>		
2.1	Разработку и внедрение авторских, модифицированных программ	до 5000
2.2	Апробация новых учебных курсов, учебников, методик, форм обучения	до 3000
2.3	Применение электронных учебников, обучающих компьютерных программ, наглядных материалов	до 1000
2.4	Разработка презентаций, научных проектов	до 3000
2.6	Участие в педагогических марафонах, выставках, конференциях, круглых столах	до 3000
	Подготовка и проведение методических семинаров, мастер-классов, открытых уроков, предметных недель, олимпиад,	до 3000

	наличие публикаций	
<b>III</b>		
	<b>Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)</b>	
3.1	За участие в общешкольных, районных и городских мероприятиях	до 2000
3.2	За участие в работе муниципальной аттестационной комиссии	до 3000
3.3	За участие в лицензировании, аккредитации школы	до 2000
<b>IV</b>		
<b>За сложность и напряжённость выполняемой работы</b>		
4.1	Качественную организацию подготовки к ГИА: ОГЭ-9 кл., ЕГЭ-11 кл., подготовку и проведение КДР, ВПР, ИС-9кл, ИС(ИЗ)-11кл	до 2000
4.2	Качественную организацию и проведение мероприятий по профилактике вредных привычек (дни здоровья, туристические походы, спартакиады, посещение музеев, выставок, театров)	до 2000
4.3	Качественную организацию научно-познавательной, нравственно-этической, патриотической, спортивно-оздоровительной работы с учащимися (участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, концертах, форумах, спартакиадах)	до 2000
4.4	Качественную: организацию каникулярного отдыха (лагерь дневного пребывания, трудовой лагерь, экскурсии, туристические походы, спортивные соревнования)	до 10 000
<b>V</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:</b>		
	<b>постоянного характера</b>	
5.1	Качественное ведение школьной документации: протоколов педсоветов, производственных совещаний, совещаний при директоре, Управляющего совета, родительских собраний, ПМПК, ШВР, номенклатуры дел, архива	до 10 000
5.2	Реализация проекта АИС «СТО» (основной модуль)	до 3 000
5.3	Реализация проекта АИС «СТО» (модуль дополнительного образования)	до 3 000
5.4	Ведение школьного сайта	до 5 000
5.5	Руководство и организация работы РДШ	до 5 000
5.6	Техническое обеспечение проведения КДР, ВПР, получение и отправка отчетных материалов	до 2 000
5.7	Организация питания (сбор документов, отчетность, взаимосвязь с банками)	до 10 000
5.8	Оформление документов на льготное питание	до 2 000
5.9	Подготовка школы к новому учебному году, ремонт школьных помещений, оформление стендов, доставка материалов, благоустройство школьного двора	до 10 000
5.10	Оформление школы, реставрация стендов	до 2 000
5.11	Музыкальное сопровождение общешкольных мероприятий,	до 2 000

	праздников, содержание аппаратуры	
5.12	Участие в выполнении важных работ и организации социально значимых мероприятий ( разработка и подготовка документов, проведение мероприятий)	до 3 000
	<b>временного характера</b>	
5.13	Качественное ведение школьной документации: протоколов педсоветов, совещаний при директоре, производственных совещаний, Управляющего совета, общешкольных родительских собраний, ПМПК, ШВР	до 2 500
5.14	Выпуск школьной газеты	до 2 000
5.15	Подворовой обход микрорайона школы	до 1 000
5.16	Организация трудоустройства несовершеннолетних	до 7 000
5.17	Подготовка школы к новому учебному году, ремонт школьных помещений, оформление, благоустройство школьного двора	до 10 000
5.18	Сопровождение ребенка-инвалида	до 3 000
5.19	Сопровождение учащихся на внешкольные мероприятия	до 1 000
5.20	Организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 1 000
<b>Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом: социальный педагог, педагог – психолог, старший вожатый, педагог-организатор ОБЖ, инструктор по плаванию, воспитатель</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения</b>		
1	Достижение учащимися, требующими особого педагогического внимания, более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения и воспитания	до 50%
2	Снижение количества учащихся, стоящих на всех видах учета, на профилактическом учете в школе, отсутствие учащихся, выявленных по закону 1539-КЗ	до 50%
3	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	до 50%
4	По результатам участия в профессиональных конкурсах, конференциях, педагогических марафонах, семинарах, соревнованиях различного уровня	до 100%
<b>II</b>		
<b>За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</b>		
1	Разработку авторских, модифицированных программ, методик по вопросам воспитания Активное участие в их реализации (практическая	до 100%

	деятельность, анализ, систематизация, обобщение результатов, высокие результаты)	
2	Качественную подготовку и проведение методических семинаров, открытых мероприятий, мастер-классов, публикации в СМИ и на сайте о своей деятельности в школе	до 50%
3	Использование ИКТ в воспитательном процессе, разработка презентации, научных проектов; развитие материально-технической и дидактической базы кабинета	до 50%
<b>III</b>		
1	<b>Выполнение особо важных или срочных работ на срок их, связанных с установленной деятельностью школы</b>	до 100%
<b>IV</b> <b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Осуществление индивидуального подхода к учащимся, проведение дополнительных и развивающих занятий с отстающими учащимися	до 50%
2	Качественную организацию и проведение мероприятий по профилактике вредных привычек (дни здоровья, туристические походы, посещение музеев, театров, кино)	до 50%
3	Качественную организацию и проведение профориентационной работы	до 50%
4	Качественную организацию научно-познавательной, патриотической, нравственно-этической, спортивно-оздоровительной, туристической работы, каникулярного отдыха учащихся (участие в конкурсах, фестивалях, концертах, форумах, спартакиадах, окружных, городских, краевых мероприятий)	до 50%
5	Качественную подготовку и проведение внеклассных, общешкольных мероприятий различного уровня, их техническое обеспечение	до 50%
<b>V</b> <b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
5.1	Качественное ведение школьной документации: протоколов педсоветов, производственных совещаний, общешкольных родительских собраний, совета профилактики, медико-педагогической комиссии	до 2 500
5.2	Оформление документов на льготное питание	до 2 000
5.3	Организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 1000
5.4	Организация и результативность индивидуальной работы с детьми из социально неблагополучных семей	до 2 000
5.5	За выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса	до 2 000
5.6	За выполнение функций ассистента-помощника ребенка-инвалида	до 3 000

**Заместители директора по учебно-воспитательной,  
учебно-методической, воспитательной работе**

**I**

**За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения**

1	Наличие в школе победителей и призеров олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций, соревнований различного уровня	до 50%
2	Высокий уровень результатов государственной итоговой аттестации учащихся: ОГЭ-9, ЕГЭ-11	до 50%
3	Высокий уровень организации и проведения краевых диагностических работ, анализа их результатов, проведение последующих мероприятий	до 50%
4	Высокий уровень организации внутришкольного контроля учебно-воспитательного процесса	до 100%
5	Качественное обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	до 100%
6	Высокий уровень воспитательной, спортивно-массовой, туристической работы, отсутствие правонарушений, травматизма	до 100%
7	По результатам участия школы в муниципальных, краевых, российских профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, фестивалях, спартакиадах, педагогических марафонах, семинарах	до 100%

**II**

**За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе**

1	Качественную разработку, внедрение и апробацию новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебно-воспитательным процессом) Введение в действие ФГОС ООО, реализация ФГОС НОО	до 100%
2	Активное руководство их реализации (разработка программ, практическая деятельность, анализ, систематизации, обобщение результатов, высокие результаты)	до 50%
3	Качественную подготовку и проведение методических семинаров, открытых уроков, мастер-классов, обобщение и распространение передового педагогического опыта, аттестации, повышение квалификации педагогов	до 50%
4	Внедрение современных ИКТ в образовательный процесс (использование электронных программ, пособий,	до 50%

	расписания, локальной сети для учебно-воспитательной деятельности), организация сетевого дистанционного обучения детей-инвалидов, одаренных детей.	
<b>III</b>		
<b>Выполнение особо важных или срочных работ</b>		
1	На срок их проведения, связанных с уставной деятельностью школы (аккредитация, лицензирование и т.д.)	до 100%
<b>IV</b>		
<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Высокую координацию работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественную разработку и исполнение необходимой учебно-методической документации	до 100%
2	Качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (научно-методический совет, педагогический совет, органы ученического и общественного самоуправления)	до 100%
3	Качественную организацию каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей, организация трудоустройства несовершеннолетних	до 100%
4	Использование в работе форм публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы (публикации в СМИ, ведение и обновление сайта)	до 50%
<b>V</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Организация и контроль горячего питания	до 100 %
2	Организация работы и контроль ведения школьного сайта, проекта АИС «Сетевой город. Образование», системы «Навигатор», базы внеурочной занятости учащихся	до 100%
3	Организация подвоза учащихся: составление планов-графиков, маршрутов движения, списков учащихся, сопровождение	до 100%
4	Подготовка школы к новому учебному году, оформление школы	до 100%
<b>Заместители директора по финансово-экономической, главного бухгалтера, бухгалтера.</b>		
<b>Заместитель директора по финансово-экономической работе, бухгалтер</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Качественное ведение финансовой деятельности и налогового учета Качественное выполнение плана ФХД, МЗ Качественная и своевременная сдача текущей и итоговой отчетности по финансовой деятельности	до 200%
<b>II</b>		

<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Напряженность и срочность работ по производственной необходимости	до 200%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей по производственной необходимости	до 200%
<b>Заместитель директора по административно-хозяйственной работе</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий УВП	до 200%
2	Качественная подготовка и организация ремонтных работ в школе	до 200%
<b>II</b>		
<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Напряженность и срочность работ по производственной необходимости	до 200%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Качественная работа за рамками должностных обязанностей: доставка материально-технического оборудования, строительных материалов, обеспечение безопасности образовательного процесса	до 200%
<b>Библиотекарь</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Высокая читательская активность	до 200%
2	Сохранение и пополнение учебного и общего фонда	до 200%
3	Качественная подготовка и проведение тематических мероприятий, обучающих семинаров, выставок	до 200%
<b>II</b>		
<b>Внедрение, разработка новых программ</b>		
1	Внедрение компьютерных библиотечных программ	до 200%
2	Качественная подготовка и проведение презентаций, тематических папок	до 200%
3	Качественное проведение библиотечных уроков	до 200%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Качественная работа за рамками должностных обязанностей: доставка учебников, методической и художественной литературы, учет и выдача учебников	до 200%
<b>Учебно-вспомогательный персонал, не связанный с учебным процессом</b>		
<b>Специалист по кадрам, секретарь-машинистка, специалист по охране труда</b>		

<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Качественная и эффективная работа по ведению делопроизводства, охраны труда	до 200%
<b>II</b>		
<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Напряженность и срочность работ по производственной необходимости	до 200%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Качественная работа за рамками должностных обязанностей: учет военнообязанных, учет учеников	до 200%
<b>Лаборант, электроник</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Качественное содержание бассейна в соответствии с СанПиН	до 200%
2	Качественное обслуживание и ремонт компьютерной техники	до 200%
<b>II</b>		
<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Напряженность и срочность работ по производственной необходимости	до 200%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Качественная работа за рамками должностных обязанностей: участие в ремонте оборудования и школы, расширение и ремонт локальной сети, выполнение разовых поручений	до 200%
<b>Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий, дворник, сторож, курьер</b>		
<b>I</b>		
<b>За стабильно высокие показатели результативности работы и качество</b>		
1	Качественное выполнение санитарно-гигиенических условий УВП: содержание, уборка, ремонт школьных помещений, охрана объектов, уборка территории, выполнение поручений в указанные сроки	до 200%
<b>II</b>		
<b>За сложность и напряженность выполняемой работы</b>		
1	Напряженность и срочность работ по производственной необходимости	до 100%
2	Работа в условиях ЧС (обледенение, снегопад, листопад)	до 100%
<b>III</b>		
<b>За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>		
1	Качественная работа за рамками должностных обязанностей: проведение ремонтных работ, участие в субботниках	до 200%
2	Вести журнал поручений и еженедельно представлять	до 200%

5.6.1. Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

5.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», выплачивается работникам единовременно.

5.8.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- добросовестное, своевременное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.8.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации.

Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.9. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается единовременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

5.10. Доплата молодым специалистам:

- молодой специалист – специалист, окончивший учебное заведение, впервые принятый на работу по специальности в образовательное учреждение и имеющий соответствующий стаж работы менее 3 лет, в возрасте до 35 лет.

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, проводится ежемесячная доплата в размере 1000 рублей в течении трех лет и единовременная выплата в размере 1000 рублей при приеме на работу.

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. №3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» с целью привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте до 35 лет(далее – молодой педагог), установить с 1 сентября 2018года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей в течении трех лет с момента трудоустройства при соблюдении следующих требований:

- трудоустройство по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года;

- возраст молодого педагога предусмотрен до 35 лет.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МАОУ СОШ №83 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного сотрудника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов , указанных выше.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и включается в форму расчетного листка с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

5.11. Ежемесячная выплата стимулирующего характера во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 №599 педагогическим работникам

- работающим с детьми из социально неблагополучных семей в размере – 2000 руб.

5.12. Ежемесячная выплата стимулирующего характера на основании письма заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В. Махонько от 04.09.2013 №10740/06 «Об установлении стимулирующих выплат» устанавливается стимулирующая выплата педагогическим работникам

- уполномоченным по правам участников образовательного процесса в размере – 2000 рублей ( не входящая в основные обязанности).

5.13. Ежемесячная выплата стимулирующего характера на основании письма Министерства образования и науки Краснодарского края от 07.11.2014 № 47-16307/14-14 устанавливается педагогическим работникам (не входящая в основные обязанности)

- учителям, преподающим основы православной культуры в размере 100 рублей за 1 класс

- учителям, преподающим кубановедение, ведущим более 5 часов в неделю в размере - 500 рублей

- педагогическим работникам за выполнение функций руководителя школьного музея в размере - 700 рублей

- за педагогическим работникам за выполнение функций инструктора по туризму в размере -1000 рублей

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МАОУ СОШ №83 вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

5.14. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.15. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5.16. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие

выплаты;

отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);

в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника;

в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

5.17. На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, старший вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования).

2. Обслуживающий персонал (вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

5.15. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда

осуществляется по окончании указанных периодов.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников МАОУ СОШ №83 занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы .

### Выплаты за специфику работы :

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера заработной платы за работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
2.	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от размера заработной платы за часы в классах обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера заработной платы за часы обучения на дому
4.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям 1-4 классов: математика, русский язык, литература.	15% от оклада
5.	За проверку письменных работ учителям по биологии, географии, кубановедение, обществознание, истории, природоведение, экономика, право, родной язык / родная литература, окружающий мир.	5% от оклада
6.	За проверку письменных работ учителям по физике, иностранного языка, химии, информатика и ИКТ, черчение.	10 % от оклада
7.	За проверку письменных работ учителям по математике, русский язык, литература.	20 % от оклада
8.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися.	500 руб.
9.	За работу с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися получающими образование в форме	100 руб. (за 1 человека)

	самообразования и в форме семейного обучения	
10.	Аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и форме семейного образования	500 руб.
11.	За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	1500 руб.
12.	За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими	500 руб.
13.	организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций	500 руб.
14.	ведение клубной, кружковой, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися	700 руб.
15.	работа с молодыми специалистами (наставничество)	500 руб.
16.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.	В классах наполняемость от 26 до 30 человек- 5%; В классах наполняемость от 31 и выше - 10 %; При делении класса на группы от 13 человек и выше -2%
17.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
18.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство .	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них

		общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
<b>19.</b>	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	<p>Заместителю руководителя по воспитательной(учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей.</p> <p>Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.</p> <p>Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>
<b>20.</b>	За дистанционное обучение	132,11 руб. за 1 час.
<b>21.</b>	Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта	Рассчитывается по формуле: $9789,00/18 \text{ часов} = 543,83 \text{ руб.}$ , стоимость одного часа в месяц

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.8. Доплата сторожам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

6.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам МАОУ СОШ №83 компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

## **7. Порядок и условия установления выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации**

7.1. Выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, отобранным в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

7.2. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 650 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.3. Компенсация выплачивается пропорционально количеству

фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении единого государственного экзамена.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$\text{ПП}_{\text{комп}} = \text{Комп}_{\text{гна}} \times \Phi_{\text{дн}} \times \text{О}$$

где:

- размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;
- установленный размер компенсации в день;
- количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.4. Компенсация педагогическим работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на их банковские счета.

Выплата компенсации осуществляется в течении 20 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом ведомостей рабочего времени и документов от педагогических работников, за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

## **8. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации**

8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

## **9. Материальная помощь**

9.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

9.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

10.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.